

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ»**

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ОАНО ВО «ИМЭФ»

Т. А. Герентьева
2016 г.



ИНСТРУКЦИЯ

**по работе в электронно-библиотечной системе «КнигаФонд»
Образовательной автономной некоммерческой организации
высшего образования
«Институт мировой экономики и финансов»**

(в новой редакции)

г. Астрахань 2016

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая инструкция по работе в электронно-библиотечной системе «КнигаФонд» Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт мировой экономики и финансов» (далее - Инструкция) определяет порядок работы в электронно-библиотечной системе «КнигаФонд» участниками образовательного процесса Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт мировой экономики и финансов» (далее Институт, ОАНО ВО «ИМЭФ»).

1.2. Настоящая Инструкция разработана в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования; Приказом Министерства образования и науки РФ от 09.01.2014 № 2 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»; Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»; Федеральным законом от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»; Уставом ОАНО ВО «ИМЭФ» и другими законодательными и правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность.

1.3. Электронно-библиотечная система (далее - ЭБС) это совокупность используемых в образовательном процессе электронных документов, объединенных по тематическим и целевым признакам, снабженная дополнительными сервисами, облегчающими поиск документов и работу с ними, и соответствующая всем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ЭБС

2.1. ЭБС «КнигаФонд» обеспечивает достижение следующих целей:

- повышение уровня и качества методической, дидактической, информационной поддержки организации учебного процесса для студентов, преподавателей и административных работников Института;
- обеспечение широкого законного доступа к необходимым для образовательного процесса изданиям с использованием инновационных технологий.

2.2. ЭБС решает следующие задачи:

- приобретения обучающимися ряда компетенций, требуемых согласно федеральным государственным образовательным стандартам высшего образования;
- вовлечение студентов в активный учебный процесс.

III. КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ РАБОТЫ С ЭЛЕМЕНТАМИ ЭБС

ЭБС «КнигаФонд» – электронно-библиотечная система, содержащая издания по изучаемым дисциплинам и сформированная по согласованию с правообладателями учебной, учебно-методической и научной литературы.

Каждый обучающийся имеет право получить доступ к ЭБС «КнигаФонд». Обязательным условием доступа является авторизация пользователя по логину и паролю из любой точки сети Интернет. Карточку индивидуального доступа каждый обучающийся и сотрудник Института может получить в библиотеке (под роспись).

Для получения доступа к электронным изданиям необходимо выполнить следующие действия:

Шаг № 1. Зайдите на сайт <http://www.knigafund.ru/>.



Шаг № 2. Нажмите кнопку «Регистрация» в правом верхнем углу сайта.

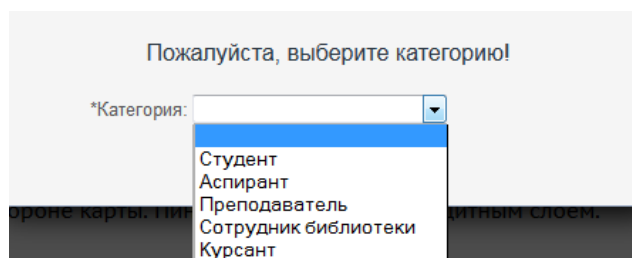


Шаг № 3. Заполните поля открывшейся регистрационной формы.

Шаг № 4. Поставьте соответствующую галочку и введите данные карты доступа.

Если Вы не активировали карту во время регистрации, Вы можете это сделать в любое удобное время. Для этого войдите на сайт под своим логином и паролем и нажмите на кнопку «Активация карты доступа» на главной странице сайта.

Шаг № 5. Выберите категорию пользователя.

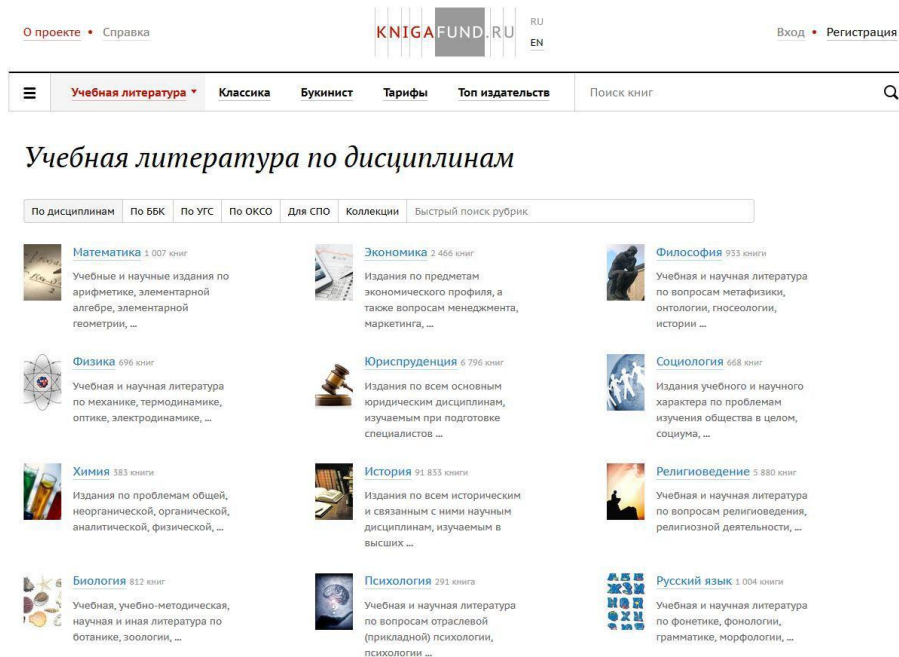


Шаг № 6. Введите данные карты в предложенную форму.

Если у Вас уже есть **номер и пин-код** для активации абонемента – введите их в форму ниже. Они расположены на обратной стороне карты. Пин-код находится под защитным слоем.



Перед вами интерфейс ЭБС «КнигаФонд»



Шаг № 7. Поиск издания

Книги можно искать по следующим категориям:

- Дисциплины
- ББК (индекс библиотечно-библиографической классификации)
- УГС (укрупненная группа специальностей)
- ОКСО (индекс Общероссийского классификатора специальностей по образованию)
- Для СПО (для средне профессионального образования)

Также можно ввести запрос в поисковую строку или воспользоваться расширенным поиском.

Литература: Учебная ▾ Классика КнигаФонда Букинистическая

Поиск книг

Расширенный поиск

Электронно-библиотечная система «КнигаФонд»

Учебная и научная литература. Специальные условия сотрудничества для вузов

[Подключение вузов к ЭБС](#)

Название Автор

Издательство Год издания От: До:

Ключевое слово или фраза в тексте

Раздел

Совпадение слов

Любое из слов

Все слова в любом порядке

Точная фраза

Независимо от авторизации на сайте можно просматривать книги. Для просмотра выводится вся информация об издании, в том числе 10 пробных страниц для знакомства. Если Вы авторизованы на сайте, можете добавить книгу на полку. Если у Вас активирован абонемент, то книга становится доступна для чтения.



Каталог ББК / Экономика / Менеджмент. Маркетинг. Управление экономикой / Управление персоналом: Учебник для вузов

Управление персоналом: Учебник для вузов

под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Ерёмина
Юнити-Дана • 2012 г. • 563 страницы

В учебнике описан процесс развития профессиональной культуры кадрового менеджмента, рассмотрены этические аспекты деятельности менеджера по персоналу, приведены элементы теории организации. Изложены различные концепции, стратегии, методы и технологии управления персоналом, даны основы конфликтологии, сформулированы принципы корпоративного PR-менеджмента.

[теория организации](#) [управление](#) [управление персоналом](#) [учебник](#)

[Читать книгу](#)

[Добавить на полку](#)

[Поиск по книге](#)

СОДЕРЖАНИЕ

I. Кадровый менеджмент как профессия	V. Методы управления персоналом	VIII. Корпоративный PR
II. Организационный контекст управления персоналом	VI. Технологии управления человеческими ресурсами организации	Практикум
III. Концепции управления персоналом	VII. Конфликтологические основы кадрового менеджмента	Словарь понятий
IV. Стратегии управления персоналом		Литература

Более подробно с инструкцией по работе с ЭБС «КнигаФонд» можно ознакомиться по ссылке <http://www.knigafund.ru/docs/putevoditel.pdf?v=5586666>

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящая Инструкция вступает в силу после утверждения его приказом ректора Института.

4.2. Изменения и дополнения в настоящую Инструкцию вносятся и утверждаются приказом ректора Института, по итогу рассмотрения на заседании Ученого совета.

Инструкцию разработал (а):
Проректор по ОУПиИ

Т. А. Егоренкова