

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ» (ОАНО ВО ИМЭФ)**

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОАНО ВО «ИМЭФ», к.э.н.



Е.А. Терентьева

2021 г.

**Программа содействия занятости и трудоустройства
выпускников ОАНО ВО «ИМЭФ»
на 2021-2024 гг**

Главной задачей государства в сфере труда и занятости молодежи является обеспечение условий для достижения экономической самостоятельности и реализации права молодых граждан на труд при структурной перестройке экономики и высвобождении работников, перемещении производительных сил и создании новых рабочих мест, организации помощи в трудоустройстве, создании системы профессиональной ориентации и подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Целью Программы является:

- содействие занятости выпускников ОАНО ВО «ИМЭФ» посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации;
- Создание системы информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждения и работодателей данными о рынке труда и образовательных услугах, помогающих решать конкретные вопросы трудоустройства.
- Формирование рынка труда среди соискателей работы и работодателями и налаживание обратной связи между этими социальными группами;
- Разработка мероприятий по содействию занятости и трудоустройству;

- Привлечение выпускников к участию в социально-значимых областных программах.
- Повышение конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

Обоснование необходимости Программы

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений профессионального образования (начального, среднего, высшего). Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства.

Большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст работников в индустриальном секторе превысил 52 года и продолжает расти. Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально-квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- завышенная самооценка своего профессионально-квалификационного уровня у значительной части выпускников.

Создание системы содействия трудоустройству выпускников и адаптаций их к рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

Реализация Программы позволит решать следующие основные задачи:

- обеспечивать высокий уровень конкурентоспособности выпускников за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие

критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на рынках труда, повышения их профессиональной гибкости и мобильности;

• прогнозировать спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг и регулировать их путем изменения объемов, профилей и сроков подготовки специалистов;

• реализовывать программы самопрдвижения студентов и выпускников на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры.

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, учреждения профессионального образования и выпускников в вопросах их трудоустройства, сформировать на базе существующих и вновь создаваемых государственных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами образования, труда и занятости молодежи, систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и выпускников.

Необходимым условием является участие в реализации Программы союза работодателей и предпринимателей, профсоюза, общественных организаций, студенческого союза и т.п.

Способы реализации, пути достижения поставленных целей:

• Проведение круглых столов и конференций по проблемным вопросам занятости студентов и выпускников.

• Проведение встреч молодежи с представителями бизнес-сообщества и руководителями области с целью выявления потребностей и перспектив дальнейшего сотрудничества.

• Создание, разработка и обновление информационного стенда, посвященного вопросам трудоустройства и занятости молодежи

• Поддержка перспективных молодых выпускников и перспективных (инновационных) проектов

• Привлечение инвестиций с целью реализации значимых проектов участников программы

• Организация и проведение мастер-классов, научно-практических семинаров, конференций, форумов

• Информационная деятельность, работа с представителями СМИ

• Взаимодействие с кадровыми агентствами и службами с целью выявления новых перспективных рынков труда в содействии занятости молодежи

• Обратная связь – ведется контроль профессиональной деятельности трудоустроенного специалиста, и делаются соответствующие корректировки на первоначальных стадиях реализации программы

• Подготовка и проведение экскурсий на предприятия города и области с целью ознакомления с деятельностью предприятия (с перспективой дальнейшего трудоустройства)

Основные направления деятельности по содействию занятости студентов и выпускников

- Разработка и создание информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждения и работодателей данными о рынке труда и образовательных услуг.
- Разработка: нормативно-правового, организационного, научно-методического, материально-технического обеспечения.
- Формирование информационного обеспечения: по рынку труда, по рынку образовательных услуг
- Помощь в трудоустройстве студентов на предприятия, организации, в коммерческие структуры;
- Оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников Института;
- Заключение договоров между ОАНО ВО «ИМЭФ» и крупными компаниями на основе взаимных интересов, в рамках которых производится целенаправленная подготовка специалистов для конкретного предприятия;
- Организация дней предприятий, презентации компаний, ярмарок вакансий, на которые приглашаются работодатели для последующего установления контактов и сотрудничества с целью выделения вакансий для молодых специалистов;
- Размещение поступивших от работодателей вакансий на информационных стенах и сайте института;
- Сотрудничество с Центром занятости населения Астраханской области, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников ОАНО ВО «ИМЭФ» на рынке труда.

Для профессиональной ориентации студентов и выпускников:

- Организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).
- Организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.
- Введение в учебные планы курсов, ориентирующих обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы.

Для достижения целей Программы предусматривается:

- Создать систему профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов.
- Создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства.
- Разработать научно-методическое обеспечение деятельности по содействию в трудоустройстве.
- Сформировать механизм коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры

набора, Государственных образовательных стандартов, основывающийся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.

Ожидаемые конечные результаты:

- Построение и экспериментальное функционирование системы содействия обучающимся и выпускникам.
- Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников учреждения.
- Организация службы профориентации, обеспечивающей выбор специальности, сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.
- Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям в функционировании системы профессионального образования, соответствующим изменениям спроса на рынке труда.

Согласовано:

начальник отдела ДПО

Кострова С. В.

проректор по МиРР

Фирев А. Н.

начальник УМО

Котельникова М. Н.

начальник ИА

Джамалмухамедова С. В.

ст. преп-ль кафедры ГиЕНД

Тайсаева С. Б.