

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ»



ПОЛОЖЕНИЕ

О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы в пределах рабочей недели или учебного года
в Образовательной автономной некоммерческой организации высшего
образования «Институт мировой экономики и финансов»
(ОАНО ВО «ИМЭФ»)

(новая редакция)

Рассмотрено на заседании Ученого совета

Протокол № 7 от «07» сентября 2017 г.

Астрахань 2017 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогических работников Образовательной автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт мировой экономики и финансов» (далее – ОАНО ВО «ИМЭФ»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников устанавливается Правилами внутреннего распорядка ОАНО ВО «ИМЭФ», в соответствии с трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, с учетом:

- объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с приказом № 1601;

- времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методической, подготовительной, организационной, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную плату по соглашению сторон трудового договора.

II. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников ОАНО ВО «ИМЭФ» устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда.

Нормируемая часть рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (при шестидневной рабочей неделе).

Норма часов аудиторной работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет:

- для старшего преподавателя - 800 часов в год;

- для доцента - 700 часов в год;

- для профессора - 600 часов в год;

- для заведующего кафедрой - 400 часов в год.

2.2. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебно-методическая, научно-исследовательская, воспитательная работа, профориентационная и маркетинговая, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или)

индивидуальным планом. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями, разрабатываемыми на основе единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов (при их наличии).

2.3. Другая педагогическая работа работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом ОАНО ВО «ИМЭФ», Правилами внутреннего распорядка ОАНО ВО «ИМЭФ», должностными инструкциями и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. индивидуальными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе заседаний кафедры, заседаний Ученого совета (при необходимости), научно-методической, организационной, воспитательной работы, консультаций и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- периодические кратковременные дежурства в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха. При составлении графика дежурств педагогических работников ОАНО ВО «ИМЭФ» в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитываются режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

2.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

Для преподавателей, педагогических работников дополнительного профессионального образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставки заработной платы в одинарном размере.

2.6. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Правилами внутреннего распорядка ОАНО ВО «ИМЭФ».

2.8. В пределах сокращенной продолжительности рабочего времени, рабочее время различных категорий педагогических работников дифференцируется с учетом специфики их труда. В зависимости от специфики деятельности для преподавателей устанавливается продолжительность только нормированной части рабочего времени, включающей проведение учебных занятий, для иных педагогических работников – общая продолжительность рабочего времени.

III. Нормируемая часть преподавательской работы

3.1. Определяемый объем учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих преподавательскую работу, для которых установлены нормы часов преподавательской работы (нормируемая часть педагогической работы) за ставку заработной платы в год, непосредственно связан с расчетом их заработной платы (с учетом фактического объема учебной нагрузки).

3.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их

продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

3.3. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут, перерыв между академическими парами – 5-15 минут, большой перерыв между аудиторными учебными занятиями («большая перемена») - 30 минут.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

3.4. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников зависит от календарного графика учебного процесса и учебной нагрузки на учебный год. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

Максимальная педагогическая нагрузка преподавателя 1500 часов в год.

3.5. Учебная нагрузка, годовой объем которой больше или меньше нормы, составляющей в год за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия преподавателя. Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.6. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается один раз в год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, рабочим программам учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), обеспеченности кадрами, других конкретных условий, определяющих образовательный процесс в Институте.

Расчет учебной нагрузки проводится для нормативной численности обучающихся в учебной группе не более 30 человек.

Деление учебной группы на подгруппы допускается при проведении лабораторных занятий, курсовых работ и практических занятий по дисциплинам: иностранный язык, дисциплинам, по специализации связанным с индивидуальной работой в компьютерных классах, а также по некоторым дисциплинам, занятия по которым проводятся в кабинетах, лабораториях и мастерских, оборудованных специализированным оборудованием.

3.7. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам, сокращения количества обучающихся, групп. Объем учебной нагрузки, превышающий одну ставку может варьироваться на начало конкретного учебного года в зависимости от количества обучающихся, зачисленных на обучение в текущем году.

3.8. Об изменениях объема учебной нагрузки преподавателей, связанных с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества групп, количества обучающихся, которые допускаются без их согласия, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), допускается только по взаимному согласию сторон трудового договора.

3.9. Определение преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск, с тем, чтобы каждый работник имел представление о планируемой учебной нагрузке в новом учебном году. Объем учебной нагрузки на начало учебного года может быть скорректирован в соответствии с настоящим Положением, в том числе с учетом итогов приемной компании.

3.10. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников устанавливается при оплате:

- за часы замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, если оно продолжается не более двух месяцев;

- за часы педагогической работы, сверх объема, установленного преподавателю при тарификации;

- за педагогическую деятельность специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в ОАНО ВО «ИМЭФ».

3.11. Период зимних каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с

ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее – каникулярный период), является для педагогических работников рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени с сохранением заработной платы в установленном порядке.

IV. Учебно-методическая работа

4.1. *К видам учебно-методических работ относятся:*

4.1.1. Подготовка и издание конспектов лекций, учебников, учебных пособий, рабочих тетрадей для практических и лабораторных работ, дидактического материала для лекционных, практических занятий, видеозаписей лекций, других учебно-методических материалов, включая методические рекомендации по выполнению курсовых и выпускных работ;

4.1.2. Разработка и актуализация рабочих программ дисциплин (РПД), рабочих программ практик (РПП) по новым и действующим образовательным программам;

4.1.3. Разработка новых и актуализация действующих лабораторных работ и семинарских занятий;

4.1.4. Работы, связанные с применением информационно-коммуникационных, в том числе и мультимедийных технологий, электронного обучения в образовательном процессе;

4.2. *К видам организационно-методических работ относятся:*

4.2.1. Работа в системе управления Институтом (ректор, проректор, начальник учебно-методического отдела и др.);

4.2.2. Работа в системе управления кафедрой (заведующий кафедрой, секретарь и др.);

4.2.3. Работа в приемной комиссии (ответственный секретарь, член приемной комиссии и др.);

4.2.4. Работа в Ученом совете Института;

Руководство учебной деятельностью обучающихся в группах

V. Воспитательная работа

5.1. Воспитательная работа проводится при любом виде общения педагогического работника с обучающимися, в том числе и во время занятий, не исключая аудиторные: лекции и практические занятия.

5.2. Содержанием воспитательной работы являются: привитие обучающимся чувства высокой гражданской ответственности, воспитание их в духе патриотизма, уважения к правам и свободам человека, Конституции Российской Федерации и законам Российской Федерации; воспитание любви к профессии и готовности к практике; формирование гражданских качеств личности, освоение достижений национальной и общечеловеческой культуры.

VI. Индивидуальная работа с обучающимися

6.1. Индивидуальная работа с обучающимися включает в себя организацию образовательного процесса с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей каждого конкретного обучающегося, создание оптимальных условий для реализации потенциальных возможностей каждого обучающегося.

VII. Научная, творческая и исследовательская работа

7.1. Научная, творческая, исследовательская работа педагогических работников проводится с целью непрерывного повышения компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя; участия в работе по разработке и внедрению инноваций, развития творческой инициативы.

7.2. Научная, творческая и исследовательская работа может быть направлена на создание условий для разработки и применения авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельной учебной дисциплины, курса, профессионального модуля.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения его Ректором Института. Срок действия Положения – бессрочный, до момента утверждения и введения в действие нового Положения.

8.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с нормативными актами органов исполнительной власти Российской Федерации и утверждаются Приказом Ректора Института по итогу рассмотрения на заседании Ученого совета.